

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE

n. 2139

del 26-11-2021

O G G E T T O

Convenzione tra questa Azienda ULSS e la Residenza "G. Negri" di Thiene (VI).

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane

Anno Proposta: 2021

Numero Proposta: 2044

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che, con richiesta formulata per le vie brevi, in ragione della situazione contingente ricollegata alla diffusione del COVID-19, la Residenza G. Negri di Thiene (VI) ha chiesto di potersi avvalere della collaborazione di personale del Comparto Sanità di quest'Azienda.

Visto l'art. 15 della Legge 241/1990 che prevede che le amministrazioni pubbliche possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.

Ritenuta di fondamentale importanza la sinergia operativa tra l'Azienda e i vari enti/fondazioni che operano nell'ambito sanitario e socio sanitario, in questo particolare momento di emergenza sanitaria causata dalla diffusione del COVID-19. In particolare si ritiene necessario e proficuo implementare forme di supporto reciproco tra Aziende Sanitarie e Case di Riposo per far fronte al contrasto alla diffusione del Covid 19 in contesti operativi caratterizzati dalla particolare vulnerabilità dei pazienti, con eventuali ricadute sull'ospedalizzazione degli ospiti.

Ritenuto pertanto di approvare lo schema di convenzione, tra questa Azienda ULSS e la Residenza "G. Negri" di Thiene (VI) per l'attività di collaborazione con personale di quest'Azienda ULSS, assegnato temporaneamente presso la Residenza, nel testo alla presente deliberazione quale sua parte integrante ed essenziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia;

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza;

Sulla base di quanto sopra,

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di approvare lo schema di Convenzione tra l'ULSS n. 8" Berica" e la Residenza " G. Negri" di Thiene (VI), per l'attività di collaborazione con personale di questa Azienda ULSS, assegnato temporaneamente presso la Residenza, nel testo allegato alla presente deliberazione quale sua parte essenziale ed integrante;
3. di dare atto che l'applicazione della convenzione di cui al punto 2 non comporta alcun costo a carico di questa Azienda ULSS;
4. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 27-11-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 27-11-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI

CONVENZIONE

TRA L'AZIENDA ULSS N° 8 BERICA E LA RESIDENZA "G. NEGRI" DI THIENE

L'Azienda U.L.S.S. n° 8 Berica con sede legale in Viale Rodolfi 37 a Vicenza, Codice Fiscale e Partita IVA n° 02441500242, nella persona del Direttore Generale dr.ssa Maria Giuseppina Bonavina

E

la Residenza "G. Negri" di Thiene (VI) con sede legale in Via Toblino, n. 53, 355142 Padova, C.F. e P. IVA 682190285, nella persona del Suo Presidente dott. Fabio Toso.

Premesso che la Residenza "G. Negri" di Thiene ha chiesto di potersi avvalere della collaborazione, mediante il distacco, di personale del Comparto Sanità di questa Azienda ULSS n° 8 "Berica", per un supporto nella gestione dell'emergenza sanitaria ricollegata alla diffusione del COVID-19.

SI CONVIENE E SI STIPULA

QUANTO SEGUE

ART. 1

Il presente protocollo d'intesa, stipulato ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, ha per oggetto la disciplina del distacco presso la Residenza "G. Negri" di Thiene (di seguito Residenza) di personale del Comparto Sanità dell'Azienda ULSS n. 8 "Berica" (di seguito: Azienda), affinché siano svolte le attività di competenza del profilo professionale di appartenenza presso la Residenza.

ART. 2

L'attività oggetto del presente Protocollo è finalizzata ad attuare sinergie operative fra i due Enti, nell'interesse specifico di contrastare il diffondersi del coronavirus COVID-19, mediante l'utilizzo di personale dell'Azienda presso la Residenza, permettendo pertanto un'ulteriore forma di piena valorizzazione delle professionalità del ruolo previsto.

ART. 3

Il rapporto di lavoro instaurato dall'Azienda con il personale distaccato presso la Residenza rimane ad ogni effetto giuridico in capo all'Azienda, ferma restando l'attività prestata a favore della Residenza.

Per il personale dipendente, per tutto il periodo di distacco, l'attività prestata è equiparata al servizio svolto presso l'Azienda, con applicazione degli istituti previsti dai CC.NN.LL.LL del Comparto Sanità.

A conclusione del periodo di distacco, il personale aziendale ritornerà ad ogni effetto a rendere le proprie prestazioni per l'Azienda.

L'Azienda procede con comunicazione formale ad assegnare il personale presso la Residenza, con indicazione della decorrenza, nonché della durata dell'assegnazione stessa.

ART. 4

Nell'espletamento delle funzioni attribuite, e per il periodo di distacco, il personale aziendale sarà inserito, funzionalmente, presso la Residenza, e dovrà attenersi al relativo modello organizzativo di lavoro, nonché ai regolamenti della Residenza stessa. La Residenza affiderà al personale distaccato le mansioni connesse al profilo professionale di appartenenza.

ART. 5

L'Azienda provvederà a corrispondere la retribuzione ordinariamente spettante, sulla base del relativo contratto di lavoro, al personale distaccato, ed a richiederne il totale rimborso alla Residenza, cui compete di comunicare la turnazione del lavoro effettuato, anche al fine di corrispondere al personale dipendente distaccato, i componenti accessori previsti dai vigenti CC.NN.LL.LL. Comparto Sanità.

ART. 6

La copertura assicurativa per gli infortuni compete all'Azienda che chiederà il rimborso della quota dei relativi premi assicurativi alla Residenza.

La Residenza è obbligata a ad assicurare per la responsabilità civile verso terzi tutto il personale distaccato, per l'attività svolta presso la stessa con propria polizza.

La presente convenzione non produrrà alcun costo a carico dell'Azienda.

La Residenza comunicherà tempestivamente all'Azienda: infortuni, malattia, permessi e congedi ordinari, riferiti al personale temporaneamente distaccato.

ART. 7

Le Parti attestano che il servizio prestato dal personale distaccato in virtù della presente convenzione non è in contrasto con le finalità ed i compiti istituzionali dell'Azienda e che lo stesso non può configurare un rapporto di lavoro subordinato con la Residenza che usufruisce delle prestazioni.

ART. 8

La presente convenzione decorre dal 1° luglio 2021 (data di assegnazione della sig.ra Rizzi Silvia), e fino al 31 dicembre 2021, con la possibilità da parte dell'Azienda di recedere dal presente protocollo in caso di esigenze straordinarie di servizio.

ART. 9

Agli effetti fiscali le parti dichiarano che trattasi di atto soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, Parte della Tariffa allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n° 131 e successive m. ed i., a cura e spese della parte richiedente.

La presente convenzione non è soggetta a bollo ai sensi del D.P.R. n. 642/1972 e successive modificazioni ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto

Vicenza

per l'Azienda ULSS n° 8 Berica
IL DIRETTORE GENERALE
Maria Giuseppina Bonavina

per la Residenza "G. Negri"
IL PRESIDENTE
Fabio Toso
